



100 YEARS



1921 | 2021
ANNÉES



*Vanessa Winchester
Opératrice de machine, atelier de noyautage
M&H Valve Company*



Un message de la part de notre président

G. RUFFNER PAGE, JR.



AVEC LA NOUVELLE ANNÉE À NOS PORTES, C'EST L'OCCASION IDÉALE POUR EXPRIMER TOUTE MA RECONNAISSANCE POUR TOUTES LES RÉALISATIONS ACCOMPLIES EN 2021. Face à des défis de taille, y compris la pandémie mondiale, nous avons fait d'énormes progrès et terminons l'année avec des résultats exceptionnels. Vous avez été beaucoup sollicités et il ne fait aucun doute que vous avez livré la marchandise. C'est grâce à votre travail acharné, à votre détermination et à votre engagement envers l'excellence que nous avons obtenu des résultats. Merci!

La sécurité demeure au cœur de ce que nous faisons. Concentrons-nous sans relâche pour travailler dans un contexte sécuritaire, sans raccourcis ou dérogations. Il est donc crucial d'être passionnés par le leadership en sécurité et la responsabilité partagée. Nous devons prendre un temps d'arrêt, puis s'engager davantage personnellement pour rendre notre environnement de travail sécuritaire pour nous-mêmes et les membres de l'équipe. Alors, empressons-nous de déployer les programmes de sécurité qui assureront un milieu de travail plus sécuritaire, comme les signalements d'accidents évités de justesse, et soyons proactifs dans notre approche avec le déploiement progressif des indicateurs de sécurité importants. Bien que plusieurs de nos sites ont démontré qu'un milieu de travail sans accidents soit réalisable, il reste encore beaucoup à faire pour éliminer les incidents liés à la sécurité.

Une conjoncture économique difficile demeurera une réalité au cours des prochains mois, alors rester à l'écoute des clients, comprendre leurs besoins et dépasser leurs attentes seront des étapes primordiales. Notre objectif en 2022 se doit d'être clair — s'appuyer sur nos réalisations passées et exécuter notre plan grâce aux priorités suivantes s'alignant avec la direction de notre entreprise :

▶ **Continuer à améliorer le leadership en sécurité**

Principe fondamental, Aucun raccourci, Responsabilisation, Observations, Conversations bidirectionnelles, Indicateurs de sécurité important

▶ **Investir dans notre personnel**

Rencontre individuelle, Planification d'action, Reconnaissance, Perfectionnement, Rétroaction

▶ **Favoriser l'optimisation du portefeuille**

Développer les principaux segments, Innovation, Dépasser les attentes des clients

▶ **S'adapter aux tendances positives de fabrication**

Réduction des déchets, Amélioration du rythme annualisé, Amélioration de fiabilité

▶ **Obtenir des résultats positifs dans un environnement concurrentiel**

Accroître le volume, Préserver les marges, Amélioration des coûts, Chaîne d'approvisionnement

Les dirigeants de vos installations respectives vous en apprendront plus sur nos priorités de 2022. Restons concentrés avec une solide progression. On peut facilement se laisser distraire dans la foulée du temps des fêtes, alors prenez des mesures supplémentaires pour travailler en toute sécurité. N'oubliez pas, rien n'importe plus que de retourner chaque jour à la maison en toute sécurité et de revoir nos proches.

Ce que nous avons accompli ensemble en 2021



Harrison Bishop, vice-président exécutif, Groupe métaux ouverts

AMEREX

- ▶ Amerex nommé grand fabricant de l'année de l'Alabama 2021
- ▶ Mise en place réussie du programme de participation au profit pour les membres de l'équipe.
- ▶ Achèvement de la mise à niveau 1 pour l'usine de fabrication de poudre et de la mise à niveau de la machine à confectionner les boîtes pour la PEX B-Line.
- ▶ Conversion avec succès du système ERP de AX à D365.
- ▶ Atteinte de l'objectif aucun jour de production perdu tout en composant avec les pénuries de chaîne d'approvisionnement et les défis liés à la main-d'œuvre.
- ▶ Commercialisation de nouveaux produits, y compris Halotron BrX pour l'aviation commerciale et une technologie d'agent halogéné propre pour le marché du transport urbain.

MANCHESTER TANK

Manchester Tank a complété avec succès le transfert de cinq gammes de produits vers l'usine de Campbellsville au Kentucky. La capacité et la fabrication accrues ainsi que des capacités de distribution à l'échelle mondiale viendront appuyer la demande croissante pour nos produits et le désir des clients pour avoir recours à des partenaires d'approvisionnement internationaux plus solides.



Mike Keel, président, McWane Global

RIEBERLOK®

Ransom International, division de McWane Global, a inventé et développé des joints d'étanchéité uniques pour l'industrie des tuyaux en PVC. Les ventes ont doublé chaque année et nous estimons que les joints d'étanchéité deviendront la forme la plus populaire de retenues de joints pour les tuyaux en PVC, supplantant les systèmes de collets et de boulons onéreux et encombrants.

NOUVELLE USINE À SRI CITY, INDE

McWane est dans la phase initiale de développement de la nouvelle usine située en Inde, où l'on fabriquera des réservoirs pour Manchester Tank, des raccords de tuyau au sol pour Anaco et des pièces d'extincteurs d'incendie pour Amerex. Les produits seront principalement vendus aux divisions opérationnelles américaines de McWane ainsi qu'à certains clients internationaux. Les produits importés seront complémentaires à nos produits fabriqués ici et nous maintenons notre ferme engagement à investir et à exploiter nos usines américaines. Lorsque l'usine sera entièrement opérationnelle en 2022, environ 400 personnes y travailleront.

RESSOURCES NATURELLES MCWANE

L'exploitation du bois d'œuvre de McWane comprend 10 000 acres de terrain forestier cultivé pour desservir les marchés du papier et du bois d'œuvre. Les semilles prennent 20 ans et plus à atteindre la maturité comme produits de bois d'œuvre, mais que représentent 20 ans pour une entreprise de 100 ans qui exerce ses activités depuis des générations?

Nous concluons des contrats avec des mineurs tiers pour extraire des réserves de charbon de l'exploitation détenue par McWane en Alabama. Les filons de charbon spécialisés de McWane servent à fabriquer du fer blanc pour les activités d'affinage de l'acier et du fer, y compris le tuyau en fonte ductile et les usines de raccords de McWane. McWane peut également mettre à profit les filons de charbon à des fins de production d'énergie électrique et industrielles.

PIPE GROUP



Kevin Bense, président
du groupe - Aqueducts

- ▶ Intensification des niveaux de production pour répondre à la croissance de la demande record tout en maintenant la disponibilité.
- ▶ Mise en service de la troisième phase de la mise à niveau ultime de 18 millions \$ en Ohio.
- ▶ Démarrage du projet d'expansion de construction de poteaux de 15 millions \$ au Utah.
- ▶ Lancement des raccords flexibles résistants aux séismes grâce à l'installation pilote réussie à Hayward en Californie.
- ▶ Réalisation d'une croissance de revenus d'au moins 10 % pour la 7e année consécutive pour les poteaux McWane.
- ▶ Négociation d'une convention collective de quatre ans en Utah.
- ▶ Téléversement de plus de 50 vidéos pour améliorer la bibliothèque de contenu marketing à plus de 200 vidéos, proposant un enseignement précieux pour les clients.

GROUPE VANNES ET POTEAUX D'INCENDIE CANADA

- ▶ Clow Canada a reçu le Prix Fabrication - Performance environnementale exceptionnelle - pour la troisième année consécutive.
- ▶ Lancement avec succès du système de surveillance à distance iHydrant®
- ▶ Fusion de Clow Canada, Canada Pipe and Bibby St. Croix sous un seul dirigeant pour le Canada.
- ▶ Atteinte d'un taux de vaccination de 97 % pour Clow Canada et Canada Pipe.
- ▶ Installation d'un bras robotique sur le portique pour alimenter deux machines CNC.

KENNEDY VALVE

- ▶ Mise en place d'une application époxy liée par fusion et automatisée à l'enduit de poudre au robinet à vanne.
- ▶ Vérification de contrôle réussie pour ISO 9001:2015 et ISO 45001:2018 et vérifications de renouvellement de certificat pour ISO 14001:2015.
- ▶ Mise en place d'un mur nain structural autour de l'usine de sable pour atténuer le sable fuyard et améliorer les repères des eaux pluviales.
- ▶ Conversion avec succès vers la plateforme Power BI dans l'ensemble de l'organisation.
- ▶ Augmentation considérable de la main-d'œuvre sans perdre la capacité de rendement.

M&H VALVE

- ▶ Offre d'iHydrant dans toutes les dimensions et configurations de nos poteaux d'incendie 129, 129S et 929.
- ▶ Démarrage de la construction sur l'emplacement de développement et de tests iHydrant dans les zones de production.
- ▶ Installation de la robotique avec un système de vision dans l'usinage.
- ▶ Traitement d'une augmentation sans précédent de commandes avec une collaboration extraordinaire de l'équipe.

CLOW VALVE

- ▶ Démarrage du quart de fin de semaine dans l'atelier d'usinage pour accroître la production et réduire les heures supplémentaires.
- ▶ Lauréat du prix AFS Safety and insight pour 2021.
- ▶ Installation d'un grand testeur de vanne automatisé 76 cm à 137 cm (30 po à 54 po) et ajout de deux cellules de sélection aléatoire de vision robotique.
- ▶ Livraison du prototype iHydrant Medallion avec prise.
- ▶ Utilisation d'une grande imprimante de plastique pour faire des schémas à faible volume temporaires et un numériseur 3D pour développer des dessins de schéma et un plan d'entretien préventif.
- ▶ Négociation avec succès des conventions collectives pour les employés de nos installations.
- ▶ Amélioration du pourcentage associé aux rebuts de fonderie de laiton et de fer, heure-personne par tonne, coût de conversion et production d'une année à l'autre.

TYLER UNION

- ▶ Réalisations de plus avec moins - bonnes tonnes par heure étaient en hausse de plus 20 % comparativement à l'année dernière, et plus de 40 % pour 2019, alors que la main-d'œuvre accusait un retard de 15 %.
- ▶ Réductions des stocks de plus du tiers tout en fournissant des niveaux de service supérieurs à la concurrence.
- ▶ Maintien d'un excellent dossier de sécurité avec un taux d'accidents enregistrables se situant dans le quartile supérieur de l'industrie.

MPI

- ▶ Lancement de McWane Plant and Industriel - 1/1/2021.
- ▶ Acquisition de Clear Water - 1/1/2021.
- ▶ Acquisition de Tri Seal Valve - 1/3//2021.
- ▶ Mise en place de Microsoft Dynamics AX et instauration des activités de ventes à Birmingham.

GROUPE TUYAUTERIE



Kurt Winter, vice-président exécutif, Groupe Tuyauterie

ANACO-HUSKY

- ▶ Achèvement du nouveau système automatisé pour les machines de collets installées aux emplacements de Corona et de Marshfield, réduisant le facteur travail de 75 % lors de cette étape de processus.
- ▶ Conception et acquisition de trois machines d'assemblage personnalisées à être installées au T1 2022.
- ▶ Achèvement de l'élargissement de l'usine à fabricant, avec une surface de fabrication additionnelle de 35 %.
- ▶ Développement des raccords à emboîtement pour pénétrer le créneau particulier.
- ▶ Développement des raccords résistants chimiques Husky CR 7000.

TYLER PIPE AND COUPLING

- ▶ Consolidation de la production de raccord de fonte grise à Tyler, Texas, pour être prête au T1 2022.
- ▶ Démarrage de la construction de la ligne de moulage DISA à Tyler. Achèvement prévu au T2 2022.
- ▶ Développement d'un processus d'enduits pour le tuyau en fonte grise enduit d'époxy et les raccords à commercialiser sous le nom de Titan Pipe for Tyler et DuRa Pipe for AB&I Foundry.

AB&I FOUNDRY

- ▶ Achèvement de différents projets d'enceintes dans la fonderie pour réduire les odeurs et les émissions fugitives.
- ▶ Le groupe des services techniques a présenté des événements pour les ingénieurs mécaniques qui se spécialisent dans le tuyau de sol en fonte grise et en raccords.

GROUPE TECHNOLOGIE



ZINWAVE

- ▶ Lancement des produits novateurs dont le système de distribution de fibre Uni-transport et contrôle à distance à haute puissance Unitivity 5000.
- ▶ Déploiement de nouveaux systèmes d'antennes distribuées (DAS) pour différents comptes marquis.
- ▶ Obtention du premier contrat avec un hôte neutre.
- ▶ Production interne réussie à l'installation Harston, R.-U., entraînant des économies de coûts substantielles.
- ▶ Développement de la meilleure solution MIMO DAS qui sera lancée en 2022.
- ▶ Obtention d'un contrat étalé sur plusieurs années pour les bâtiments du gouvernement au Royaume-Uni.
- ▶ Déploiement des systèmes sur certains super-yachts, faisant de Zinwave la solution standard pour cette application.
- ▶ Achèvement avec succès d'un essai de densité urbaine avec T-Mobile pour adapter le service à un gratte-ciel d'une station de base 6,4 km (4 milles) plus loin.

NIGHTHAWK

- ▶ Augmentation de la pénétration de marché d'iHydrant de 43 installations à 103 villes totales, et plus de 500 unités totales.
- ▶ Déploiement du premier système complet pour le contrôle de la pression à Roswell en Géorgie.
- ▶ Lancement d'un iHydrant rapide de pression d'échantillon avec un enregistrement avant et après l'événement, une première dans l'industrie, et un iHydrant sous eau à profil bas.
- ▶ Obtention des nouveaux brevets de concept iHydrant.
- ▶ Lancement de l'outil de ventes RI accentuant le rendement sur les investissements iHydrant.
- ▶ Achèvement de la première phase des tests Alpha à Redmond en Oregon, pour le produit de détection de fuite iHydrant.
- ▶ Agrandissement des installations à technologie Adaptive™ Smart Meter avec 11 autres clients, représentant 70 000 m à déployer sur une période de 3 à 5 ans.
- ▶ Amélioration de la performance du réseau pour atteindre plus de 99,5 % de disponibilité de la lecture de facturation.

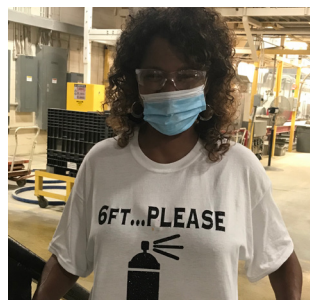
SYNAPSE

- ▶ Obtention du renouvellement de certificats ISO 9001 Gestion de la qualité et ISO 27001 Gestion de la sécurité de l'information.
- ▶ Achèvement de la Phase 1 des solutions de contrôle énergétique (EMS) à 11 installations américaines dans le cadre du Programme de gestion énergétique McWane, entraînant des économies d'énergie de plus de 200 000 \$ par année.
- ▶ Maintien d'une livraison à temps de 99,6 % tout en composant avec la pénurie mondiale de composants électroniques.

FUTURECOM

- ▶ Démarrage de la livraison du nouveau DVR-LX®.
- ▶ Lancement de la fonctionnalité SmartConnect Range Extension.
- ▶ Accord d'un brevet pour PDR8000® en Australie.
- ▶ Mise sur le marché de PDR8000® Rackmount Repeater, présenté à APCO 2021.
- ▶ Achèvement de l'environnement d'essai de régression de produit automatisé.

Persistance dans un contexte de pandémie : Un engagement inébranlable



Personne n'aurait pu imaginer que près de deux ans après la déclaration d'une pandémie mondiale, nous naviguerions encore dans ce territoire inconnu. Une des priorités de McWane est de rendre aussi sécuritaire que possible l'environnement de travail des membres de l'équipe. À cet effet, une formation rigoureuse est essentielle pour y parvenir, avec l'accent sur la reconnaissance des dangers.

Mais qu'arrive-t-il lorsque le danger qui menace les membres de l'équipe ne peut pas être identifié?

Tout au long de la pandémie, McWane est demeurée fidèle à la santé et la sécurité des membres de l'équipe, des visiteurs et de la communauté. Nous avons mis en place des contrôles pour la prévention des infections, y compris des couvre-visage, la distanciation physique, le lavage des mains fréquent, les

barrières et les tests. Nos protocoles respectent les directives de la CDC et de l'OSHA à l'égard de la recherche des contacts et des tests, afin d'y inclure le dépistage des membres de l'équipe qui ne sont pas vaccinés.

Nous avons encouragé les membres de l'équipe ainsi que la communauté à se faire vacciner contre la COVID-19 comme meilleur moyen de protection, non seulement pour eux-mêmes, mais pour la protection des autres également. Nous avons établi des partenariats avec des spécialistes en maladie infectieuse de l'Université de l'Alabama au Birmingham

School of Medicine afin de fournir la documentation à jour sur la sécurité et l'efficacité du vaccin, y compris en présentant des webdiffusions en direct, qui représentaient des occasions d'interagir directement avec des professionnels de la santé et permettaient de dissiper la mauvaise information.

Grâce à la mise en place de toutes les mesures de protection, si ce n'était pas du dévouement continu des membres de l'équipe de sécurité qui ont mené à bien notre plan de préparation COVID-19, les répercussions de la pandémie sur notre famille McWane auraient pu être définitivement plus conséquentes. Leurs efforts — ainsi que ceux des dirigeants, qui ont pris la décision difficile, mais nécessaire, de mettre en place des protocoles rigoureux à long terme pour mieux protéger notre personnel — soulignent l'engagement de l'entreprise. Et sans hésitation, la persévérance des membres de l'équipe de production malgré les défis d'effectuer leurs tâches tout en respectant les directives de la santé publique, est restée stable tout au long de cette période.

Alors que nous sommes toujours dans un contexte de pandémie, nous insistons pour prendre les mesures nécessaires et appropriées pour protéger les membres de l'équipe. Tout comme McWane s'engage à faire sa part, nos membres de l'équipe qui n'ont pas encore été vaccinés contre la COVID-19 sont invités à faire leur part en utilisant les plus grands moyens de protection disponibles contre le virus mortel, tout en prenant la décision consciente de protéger leur famille, leurs collègues et la communauté.

Membres de l'équipe McWane reconnus comme chefs de file

LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE MCWANE COLLABORENT CHAQUE JOUR POUR FABRIQUER DES PRODUITS DE QUALITÉ QUI SONT L'ÉLÉMENT FONDAMENTAL DE NOS COMMUNAUTÉS. ILS SONT UNE FORCE DIRECTRICE AU TRAVAIL, MAIS ILS SONT ÉGALEMENT DES CHEFS DE FILE DANS LA COMMUNAUTÉ. Nous aimerions souligner l'apport de l'un des chefs de file, Jerome McQueen, qui a figuré cette année comme influenceur Science, Technologie, Ingénierie et Mathématiques (STIM) dans le Forbes Magazine grâce à ses efforts pour présenter les disciplines STIM aux étudiants à un plus jeune âge, particulièrement les jeunes femmes. Au cours des 18 dernières années, McQueen a fait du mentorat auprès de plus de 225 étudiants et a pu recueillir plus de 3,5 millions \$ en bourse d'études.

McQueen agit comme directeur de la conformité environnementale chez McWane et ouvre la voie depuis des années pour la diversité et l'inclusion. Il a toujours adoré les sciences et souhaitait que les enfants sous-représentés connaissent les occasions qui existent pour eux dans les disciplines STIM.

Son intérêt marqué pour la science a commencé lorsqu'il était tout jeune et jouait dans sa cour avant; le comté a décidé d'asphalter le chemin poussiéreux où il vivait. Les travailleurs de la construction ont démolé la moitié de sa cour en creusant un grand fossé pour que l'eau puisse s'écouler. Frustré que son terrain de jeu avait été réduit de moitié, McQueen a demandé à l'un des travailleurs, « Pourquoi avez-vous fait ça? » et celui-ci lui a répondu « C'est comme ça que l'ingénieur l'a dessiné. » McQueen s'est alors mis en tête de découvrir pourquoi cet ingénieur avait agi ainsi, et c'est de cette façon que son intérêt pour le STIM a commencé.

Son professeur de physique au secondaire, M. Reeves, a donné vie à la science par le biais d'expérimentations captivantes qui ont stimulé son intérêt pour le STIM. Après le secondaire,



McQueen est allé au collège de la South Carolina State University, mais a fait face à des difficultés académiques. À la fin de son premier semestre, sa moyenne générale était basse. Sa mère étant enseignante, il s'est dit qu'« il n'était pas question de rentrer chez-moi avec une moyenne générale de 1,4. » Grâce à ses efforts, McQueen a réussi à obtenir de meilleures notes et a reçu son diplôme avec mention; il a, par la suite, reçu une bourse de recherche de la NASA qui couvrait tous ses frais de scolarité, en plus d'une allocation pour étudiants diplômés de 15 000 \$ pour ses études.

Au fil des années, McQueen a pris conscience du manque d'accès aux occasions éducatives des disciplines STIM pour les minorités et les filles; il a alors décidé de développer son propre programme — AcaSTEMics. Il apprécie particulièrement susciter l'intérêt des étudiants pour les disciplines STIM et espère qu'AcaSTEMics exposera aux étudiants les cheminements de carrière prometteurs, les excellents salaires et les bienfaits pour le monde que ses études peuvent offrir.

McQueen a déclaré « Je désire partager les occasions infinies qui s'offrent aux membres sous-représentés de notre communauté en étudiant les disciplines STIM... le plaisir et les merveilleuses choses qui peuvent émaner de STIM. »



À quoi ressemble la diversité dans l'industrie de la fabrication?



AU FIL DES ANNÉES, LES ENTREPRISES DE FABRICATION N'ONT PAS FAIT AUTANT DE PROGRÈS EN CE QUI CONCERNE LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION — PARTICULIÈREMENT DANS L'EMBAUCHE DE FEMMES — QUE DANS D'AUTRES SECTEURS, MAIS EN TRAVAILLANT ENSEMBLE ET EN PARTAGEANT LES PRATIQUES EXEMPLAIRES, NOUS POUVONS ÊTRE PLUS EFFICACES À L'ÉGARD DE CETTE INITIATIVE. Les notions préconçues et l'environnement de travail dans la fonderie rendent difficile la réalisation de la diversité. Par le passé, les groupes sous-représentés ne percevaient pas le segment de la fabrication comme un lieu de travail accueillant, mais cela évolue.

En 2014, McWane Ductile à Coshocton en Ohio, a remarqué que davantage de femmes postulaient des postes dans la fonderie. Cette tendance s'est poursuivie jusqu'en 2018 au moment de l'instauration d'un deuxième quart à la fonderie. Certaines des postulantes disposaient d'un certain niveau d'expérience dans la fabrication, alors que d'autres avaient peu ou pas d'expérience dans ce domaine.

De nombreuses candidates ayant une expérience de travail antérieure en dehors de la fabrication disposaient de compétences – telles que l'agilité organisationnelle, le multitâche et la résolution de problèmes – se traduisant bien dans des rôles de production. Le dénominateur commun entre ces candidates était leur volonté de faire tout ce qu'il fallait pour exécuter leurs tâches.

McWane Ductile Ohio (MDO) est actuellement à la tête de McWane avec le plus grand nombre de membres de l'équipe féminins, soit environ 32 femmes au service de productions et 38 salariées pour un total de 70 membres. La directrice des ressources humaines de l'installation, Jolinda Kistler, est responsable du recrutement et sait très bien ce à quoi les candidates seront





confrontées à la fonderie. Avant de rejoindre MDO, Jolinda a travaillé dans le domaine de la fabrication, ce qui lui confère un avantage lorsqu'elle tente de recruter du talent diversifié. En outre, MDO a établi un partenariat avec les agences de placement locales, y compris Job and Family Services, Coshocton County Chamber of commerce, Business & Professional Women and Department of Veterans Affairs, pour élargir sa portée.

Le point de la boussole du travail d'équipe de La façon de faire McWane nous oblige et nous encourage à **nous entraider à être excellents** — peu importe notre race, notre genre ou notre origine ethnique, et ces nouveaux membres de l'équipe sont des travailleurs acharnés fiables avec une attention aux détails et qui collaborent bien en équipe.



La recommandation d'un membre de l'équipe a un effet favorable sur le recrutement de candidats diversifiés. Nos membres de l'équipe sont satisfaits de leur rémunération et des avantages sociaux offerts, et s'estiment mieux préparés pour soutenir de leur famille, sentiment que partagent également leur famille et amis. Le bouche-à-oreille constitue également un outil puissant, répandant ainsi la nouvelle que MDO est un endroit fantastique où travailler, en plus d'être l'un des meilleurs employeurs sur le plan de la rémunération dans la communauté de Coshocton.

Non seulement les femmes membres de l'équipe affichent un bon rendement dans la fonderie, mais elles gravissent aussi les échelons. Deux travailleuses au service de la production ont été promues au poste d'inspectrice, une candidate externe a été recrutée pour un poste d'inspectrice et une autre membre de l'équipe a été promue au poste de directrice des activités de brides. Une main-d'œuvre plus diversifiée peut améliorer le moral et l'engagement des employés, ce qui augmente la productivité. **Nous remportons le succès ensemble** lorsque nous collaborons en équipe.

« J'apprécie l'environnement de la fabrication et j'aime ce que j'accomplis chaque jour. Je peux subvenir aux besoins de mon fils avec de bons salaires et avantages sociaux. »

— Valerie Thornsley (Entretien de l'atelier de tuyauterie)

« J'aime que mes collègues s'entraident et veillent sur les autres en matière de sécurité. »

— Jessica Durben (Bassin de travailleurs de finition)

« Les collègues sont là pour nous lors de nos formations pratiques. Comme j'ai démontré que je pouvais effectuer le travail, j'ai gagné le respect de mes collègues. J'adore le travail et je suis fière de faire partie de McWane. »

— DeShawna Scarnecchia (Poteaux de ligne de transmission)

« Je suis contente de savoir que je participe à la fabrication de tuyau en fonte ductile qui fournit de l'eau aux gens. J'apprécie aussi le salaire et les avantages sociaux pour subvenir aux besoins de ma famille. »

— Katilyn Dent (Fonte sûreté services publics)

« J'ai commencé à titre d'employée temporaire et j'ai fait mes preuves afin de pouvoir passer à un membre de l'équipe MDO à temps plein. J'adore le travail manuel et je suis ravie de travailler dans le secteur de la fabrication. »

— Destini Woods (Personne de confiance, Atelier de tuyaux)

Célébrons 100 ans

NOUS AVONS CÉLÉBRÉ EN 2021 L'INNOVATION ET L'INVENTION RÉSULTANT DE 100 ANS DE SERVICE. DEPUIS DES GÉNÉRATIONS, MCWANE A PROSPÉRÉ GRÂCE À NOTRE VOLONTÉ D'ÉVOLUER, DE NOUS AMÉLIORER ET DE NOUS ADAPTER EN ÉQUIPE. Les progrès en matière de sécurité, d'éducation et de technologie nous ont permis de changer la trajectoire de notre industrie pour les générations futures. Et chaque membre de l'équipe continue de jouer un rôle essentiel dans le soutien et la fabrication d'infrastructures vitales qui ont une incidence quotidienne sur nos familles, nos voisins et nos communautés.

Tout au long de cette année du centenaire, les membres de l'équipe du monde entier ont honoré cette étape importante en faisant don de leur temps et de leurs ressources pour soutenir les communautés locales, notamment en organisant des collectes de couches, de manteaux, de gants, de nourriture pour chiens et de conserves; nettoyages de quartiers; et les plantations d'arbres centenaires. Parmi les célébrations, mentionnons des dîners

d'équipe, des événements d'appréciation des militaires et des membres de l'équipe et des concours de cuisine utilisant des poêlons commémoratifs en fonte grise.

Le premier **Défi communautaire McWane** a connu également un vif succès. Collectivement, les membres de l'équipe ont remis plus de 5 300 articles à différentes écoles des communautés dans lesquelles vivent et travaillent nos membres de l'équipe.

Le 22 octobre 2021, les membres de l'équipe ont célébré le même jour historique en 1921 alors que McWane Cast Iron Pipe Company a été fondée à Birmingham, Alabama en organisant une fête de commémoration à l'échelle de l'entreprise.

Recensant maintenant 12 fonderies et 34 installations de fabrication dans 8 pays, le réseau d'entreprises McWane



DES GÉNÉRATIONS
D'EXCELLENCE



GENERATIONS
OF EXCELLENCE

1921 | 2021 2021

Bourse d'études McWane pour les métiers spécialisés

En l'honneur de notre 100e anniversaire, nous avons créé la **Bourse d'études McWane pour les métiers spécialisés** pour appuyer la formation et le développement de travailleurs spécialisés. Ce programme constitue un complément à notre Bourse d'études McWane échelonnée sur quatre ans qui est offerte aux enfants à charge de nos membres de l'équipe. Le nouveau programme Bourse d'études McWane pour les métiers spécialisés offre une **bourse de 1 000 \$ pour deux ans** renouvelable chaque année. En tout, McWane versera 100 bourses d'études, offertes à tous, y compris les membres de la communauté, qui satisfont aux critères d'admissibilité suivants :

- ▶ Étudiant en fin d'études secondaires, diplôme d'études secondaires ou équivalent.
- ▶ Bien que tous les programmes professionnalisés soient considérés, la préférence sera accordée aux candidats qui suivent une formation technique pertinente au secteur d'activité de McWane.
- ▶ Doit être inscrit ou prévoir de s'inscrire à un programme de deux ans lié au commerce à l'automne 2022, dans un collège, une école professionnelle ou technique agréée ou un autre institut technique agréé. Cycle d'études de 4 ans ou programmes de baccalauréat ne sont pas admissibles.

Vous pouvez déposer une demande pour la Bourse d'études McWane pour les métiers spécialisés en balayant le code QR ou en visitant le <https://aim.applyists.net/McWaneTrades>.



a de nombreuses raisons de célébrer. Et bien que certains membres de l'équipe ne fassent que commencer leur parcours chez McWane, d'autres ont construit des souvenirs avec McWane pendant des décennies, y compris des membres de la famille générationnelle de toutes les divisions et appellent McWane leur deuxième maison.

Nous sommes reconnaissants du dévouement, de l'engagement et du travail acharné de chaque membre nous aidant à atteindre

100 ans d'activité et portant l'esprit de célébration vers l'avenir. Une chose est claire : Le facteur clé de notre réussite est et atoujours été les membres de l'équipe de McWane — anciens, actuels et futurs.

Félicitations — Levons nos verres aux 100 prochaines années, McWane!





L'équipe Janus a recueilli 858 articles individuels pour en faire don aux deux écoles les plus défavorisées de la communauté.



L'équipe Clow Canada a remis 2 093 articles scolaires au Saint John Boys & Girls Club et a fait don de 580 \$ pour acheter des chaussures aux enfants dans le besoin.



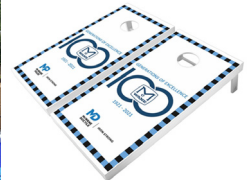
M&H Valve a célébré le centenaire en faisant don de 8 bancs installés dans l'ensemble de la communauté.



McWane Ductile Utah a offert un dîner d'équipe et a procédé à la plantation d'arbres du centenaire.



MPI a célébré le centenaire avec un pique-nique d'équipe.



L'équipe McWane Ductile Ohio a organisé une journée de nettoyage de centenaire/ du jour de la terre dans la communauté de Coshocton, Ohio.



Comprendre la valeur des critères ESG



L'EXPRESSION « ENVIRONNEMENTAL, SOCIAL ET GOUVERNANCE », PLUS CONNUE SOUS L'ACRONYME ESG, SE RÉPAND DANS LES PUBLICATIONS D'AFFAIRES, AUX NOUVELLES ET DANS LES JOURNAUX AVEC UNE FRÉQUENCE ACCRUE. QUE REPRÉSENTE EXACTEMENT ESG ET POURQUOI EST-CE SI RAPIDEMENT DEvenu UN SLOGAN?

ESG est le dernier né de ce qui a commencé comme la durabilité dans les années 90, et enrichie, par la suite, par la responsabilité sociale des entreprises (RSE) au début des années 2000. Au cours des trois dernières années, les critères ESG ont gagné beaucoup de terrain en raison du fait que les investisseurs privilégient de plus en plus les entreprises qui adhèrent aux principes ESG dans leurs pratiques commerciales. En plus de considérations éthiques, comme faire fructifier leur argent auprès d'entreprises qui s'efforcent de rendre le monde meilleur, une prise de conscience croissante existe quant au fait que ces critères permettent aux

investisseurs d'avoir une vision plus holistique des entreprises, peuvent aider à atténuer le risque et à cerner les occasions. Pour démontrer la bonne tenue et la sphère d'influence des critères ESG, il est estimé que les investissements dans les ESG atteindront 53 trillions \$ d'ici 2025 à l'échelle mondiale.

Une grande partie de l'intérêt entourant les critères ESG est axée sur de grandes entreprises publiques jusqu'à présent.

La Securities and Exchange Commission (SEC) des États-Unis élabore actuellement des directives rigoureuses et des exigences exécutoires pour s'assurer de l'exactitude des divulgations ESG par les entreprises cotées en bourse. Bien que McWane ne soit pas liée par ces directives ou n'est pas tenue de faire des divulgations liées aux critères ESG à titre d'entreprise privée, nous sommes conscients que mettre l'accent sur une forte proposition ESG créerait une occasion et de la valeur pour nos clients et nos membres de l'équipe,

et cela pourrait constituer un avantage concurrentiel. Plusieurs de nos principaux clients sont des entreprises cotées en bourse avec des programmes ESG en expansion qui cibleront probablement les fournisseurs adoptant les valeurs ESG.

En outre, la durabilité et la responsabilité sociale d'entreprise deviennent de plus en plus importantes aux yeux des consommateurs. Plusieurs chercheurs d'emploi ont une préférence marquée pour les employeurs faisant preuve d'une bonne gestion de l'environnement et des communautés dans lesquelles ils exercent leurs activités. Ces entreprises ont un léger avantage pour attirer les meilleurs talents. Avoir une approche proactive et une position forte en matière d'ESG deviendra bientôt une nécessité et ne sera plus considéré comme une subtilité par la plupart des entreprises si ces dernières veulent demeurer concurrentielles dans le marché d'aujourd'hui.

Grâce à la robustesse infrastructure environnementale, de santé et de sécurité (EHS) que McWane a construite au cours des 20 dernières années, nous avons mis en place de nombreux éléments ESG. McWane s'est démarquée du point de vue de la durabilité compte tenu de notre processus de fabrication pour des produits, notamment tuyau, raccords, vannes et poteaux d'incendie, qui utilise

Nos clients appliquent de plus en plus les critères ESG dans le cadre de leur analyse pour identifier les risques importants et les opportunités de croissance, et nos produits jouent un rôle significatif dans la maximisation de leur stratégie ESG. En 2021, Roswell en Géorgie, est devenue la première municipalité à mettre en place un système complet iHydrant®, mettant à niveau environ 400 poteaux d'incendie

Synapse, filiale de McWane, joue également un rôle essentiel dans la mise en œuvre de systèmes de gestion énergétique novatrice et de contrôles visant à réduire l'empreinte énergétique de certaines installations McWane, renforçant ultérieurement notre prouesse environnementale.



POUR DÉMONTRER LA BONNE TENUE ET LA SPHÈRE D'INFLUENCE DES CRITÈRES ESG, IL EST ESTIMÉ QUE LES INVESTISSEMENTS DANS LES ESG ATTEINDRONT 53 TRILLIONS \$ D'ICI 2025 À L'ÉCHELLE MONDIALE. ”

du fer recyclé et de la ferraille d'acier. Prolonger le cycle de vie de ces matériaux recyclés en les transposant en des produits essentiels représente un point positif supplémentaire.

Mettant l'accent sur la création d'un programme ESG systématique et bien établi chez McWane, nous menons une étude pour évaluer nos activités comparativement aux principaux clients et concurrents dans les marchés que nous desservons. Le résultat de cette étude sera une analyse des lacunes qui aidera à identifier les domaines dans lesquels nous devons renforcer nos offres pour obtenir un programme ESG complet, compétitif et durable.

avec la technologie iHydrant et des capteurs pour surveiller la température et la pression pour les poteaux de type sous eau et fût en bois d'emballage. Ces poteaux d'incendie mis à niveau émettent des alertes à tout moment par le biais de capteurs intelligents de poteau déployés dans le système d'alimentation en eau, permettant au client de savoir le moment exact où le réseau de distribution d'eau éprouve un événement hydraulique ou est menacé par une pression rapide ou une fluctuation dans la température. Il s'agit d'une initiative durable sur le plan environnemental pour la ville de Roswell dont les membres sont fiers d'être les premiers à mettre en œuvre un système iHydrant complet.



E *Des ressources naturelles, d'efforts de conservation, du recyclage, de la durabilité, des produits chimiques respectueux pour l'environnement, de l'empreinte carbone et de la consommation énergétique sont utilisés.*



S *Santé et sécurité, normes du travail, droits de la personne, diversité et inclusion et bien-être de la communauté*



G *Direction de l'entreprise, composition du conseil d'administration, de la direction et de la direction, équité en matière de rémunération, transparence avec les parties prenantes et intégrité*

Gagner du temps et comprendre davantage avec Power BI





POWER BI EST UN EXCELLENT PROGRAMME QUI PERMET D'EXTRAIRE DES DONNÉES DE NOMBREUSES SOURCES, OÙ ELLES PEUVENT ENSUITE ÊTRE FORMATÉES ET VISUALISÉES POUR RÉVÉLER LES TENDANCES, FOURNISSANT AINSI À LA DIRECTION DES INFORMATIONS PRÉCIEUSES À DES FINS DE PRISE DE DÉCISION. ʹʹ

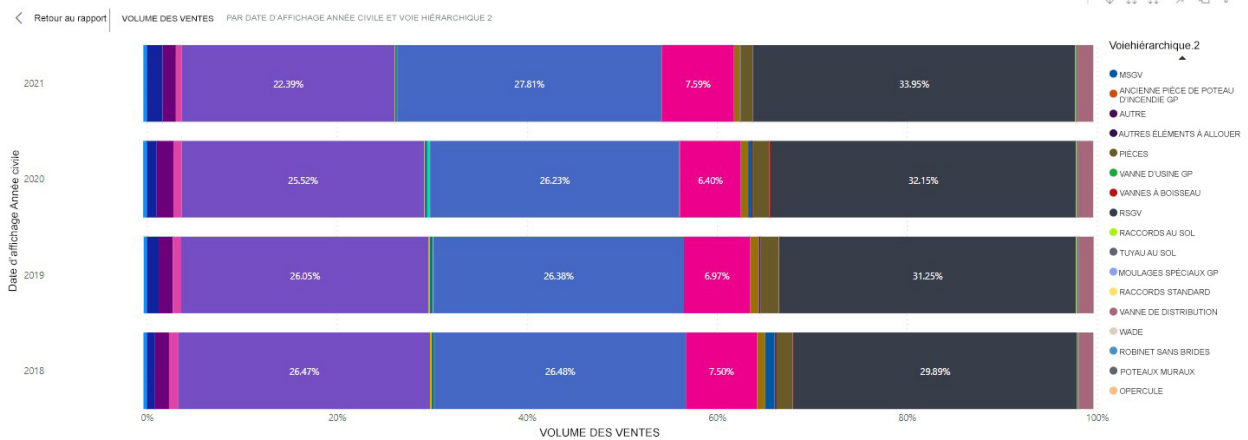
Sam Fay, directeur Groupe Sécurité

LE FONDEMENT DE LA GESTION EFFICACE DE TOUTE L'ENTREPRISE EST L'ACQUISITION DE DONNÉES ET DE RAPPORTS APPROPRIÉS. DANS LES ANNÉES PASSÉES, LES PRINCIPAUX RAPPORTS POUVAIENT ÊTRE PRÉSENTÉS SUR UNE BASE ANNUELLE, OU TRIMESTRIELLE. DE NOS JOURS, LE BESOIN D'AVOIR UN ACCÈS RAPIDE AUX DONNÉES ET À L'INFORMATION EST TELLEMENT GRAND QUE CETTE DERNIÈRE DOIT ÊTRE ANALYSÉE ET DISTRIBUÉE PRESQUE CHAQUE JOUR POUR GARANTIR UNE PRISE DE DÉCISION OPTIMALE. Mais heureusement, McWane a cerné ce besoin et a fait preuve de prévoyance en commençant à utiliser Power BI; il a, de plus, lancé des projets comme Data Insights mis en ligne récemment. L'utilisation de Power BI à l'échelle de l'entreprise et le développement d'ensembles de données sous-jacents construits à partir de nos systèmes d'entreprise AX/D365 ont conduit à des rapports plus perspicaces, opportuns et automatisés, ce qui a considérablement augmenté l'efficacité des rapports et de la distribution des données.

Power BI, ou Power Business Intelligence, est une plateforme Microsoft conçue pour se connecter facilement aux sources de données afin de visualiser et de découvrir ce qui est important et, à son tour, de partager ces informations avec n'importe qui ou tout le monde. Power BI peut être utilisée par presque tous les membres de l'équipe McWane disposant du compte Office 365. En fait, de nombreuses divisions ont découvert et commencé à utiliser Power BI il y a plus de deux ans comme moyen de rassembler des données provenant de systèmes disparates. Début 2020, Amerex a utilisé Power BI pour combiner les données de son ancien ERP Dataflo et AX afin d'avoir des rapports continus malgré deux systèmes différents pour les données sources. Power BI est maintenant utilisé par la majorité des divisions d'une manière ou d'une autre pour obtenir des

rapports et des analyses de données plus automatisés. La plateforme est également utilisée par d'autres groupes, tels que la sécurité, pour cumuler facilement et automatiquement les données de plusieurs divisions et emplacements, ainsi que pour distribuer des rapports. Étant donné que les utilisateurs peuvent explorer les données, le besoin de pages et de pages d'informations est ainsi éliminé, permettant aux rapports de se concentrer sur la vue d'ensemble avec la possibilité d'approfondissement si nécessaire.

Selon le directeur du Groupe Sécurité, Sam Fay, « Power BI est un excellent programme qui permet d'extraire des données de nombreuses sources, où elles peuvent ensuite être formatées et visualisées pour révéler les tendances afin de fournir à la direction des informations précieuses à des fins de prise de décision. Par exemple, pendant la pandémie de COVID-19, Power BI nous a aidés à surveiller de près les taux de positivité et les pourcentages de vaccination. Munie de données en temps réel sur la COVID-19, notre équipe McWane a été en mesure de prendre des décisions éclairées, puis a surveillé leur incidence. Et en ce qui a trait à l'efficacité des rapports, les étapes et le temps requis pour générer le rapport mensuel d'indicateur de rendement clé pour la sécurité ont grandement diminué. Maintenant que ce modèle de données a été établi, les rapports IRC peuvent être actualisés et publiés en moitié moins de temps. En outre, le même modèle de données alimente de nombreux autres rapports sur la sécurité qui sont automatiquement actualisés et disponibles aux fins de consultation, sans préparation additionnelle, éliminant une fois de plus des heures de travail pour plusieurs membres de l'équipe. »



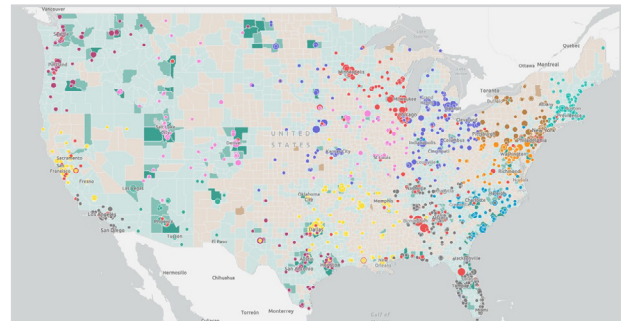
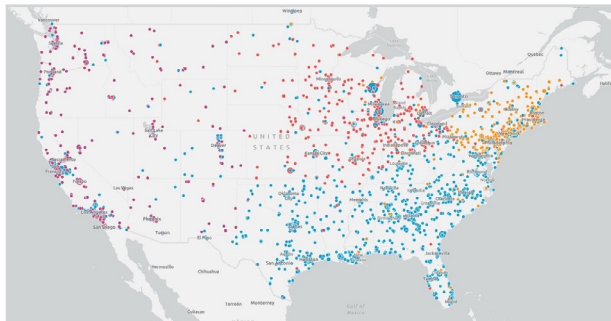
Cerner de subtiles tendances des ventes au fil du temps avec Power BI

Un autre solide encouragement pour l'efficience a été le projet connexe Data Insights. Ce projet a conçu un entrepôt de données alimenté au quotidien dans des ensembles de données Power BI de nos systèmes ERP AX/D365 pouvant être facilement analysés et transmis par le biais de Power BI. Heureusement, les divisions McWane disposaient déjà de données avant ce projet mais les tâches associées étaient plus fastidieuses et nécessitaient une intervention manuelle pour apporter de nouvelles données et exécuter des rapports. En outre, il n'y avait aucun moyen de cumuler facilement les données entre les divisions pour obtenir des informations sur les clients ou des comparaisons entre les divisions, et chaque division maintenait des rapports distincts. Il était courant pour chaque division d'avoir recours aux membres de l'équipe pour actualiser manuellement les données et attendre une heure ou plus pour son achèvement. Avec Data Insights et Power BI, le processus d'actualisation complet est automatisé. À 7 h, les rapports contenant les données du jour précédent sont mis à jour et prêts à utiliser, et peuvent être automatiquement distribués par des abonnements ou ils peuvent être consultés en format tableau de bord, faisant gagner un temps précieux

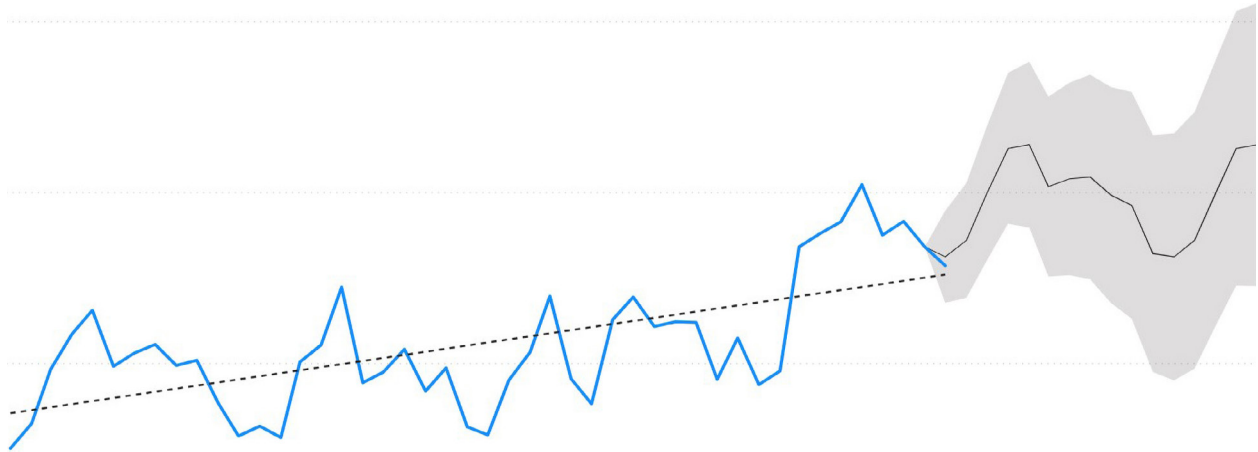
et libérant les membres de l'équipe des processus répétitifs d'actualisation de rapport et de données quotidiennes.

« Il y a deux éléments clés que Power BI a fournis et qui, à mon avis, ont eu le plus grand impact sur les divisions », a déclaré Michael Gaston, directeur des intégrations informatiques.

« Premièrement, c'est la capacité des utilisateurs finaux, comme les membres de l'équipe de vente ou les directeurs de production, à explorer, utiliser et interagir avec les données, augmentant ainsi considérablement le nombre de personnes qui peuvent améliorer leur prise de décision grâce aux données. Les utilisateurs peuvent même créer leurs propres rapports ou tableaux de bord dans un espace de travail personnel pour surveiller leurs propres indicateurs clés. Le deuxième impact d'importance est la capacité pour les divisions d'automatiser les rapports afin de décharger les membres de l'équipe des tâches manuelles liées à la compilation des données des différents emplacements, et d'envoyer des copies papier ou électroniques. Désormais, chacun peut utiliser le même rapport ou tableau de bord et même configurer un calendrier de rapports à distribuer automatiquement quotidiennement ou hebdomadairement. »



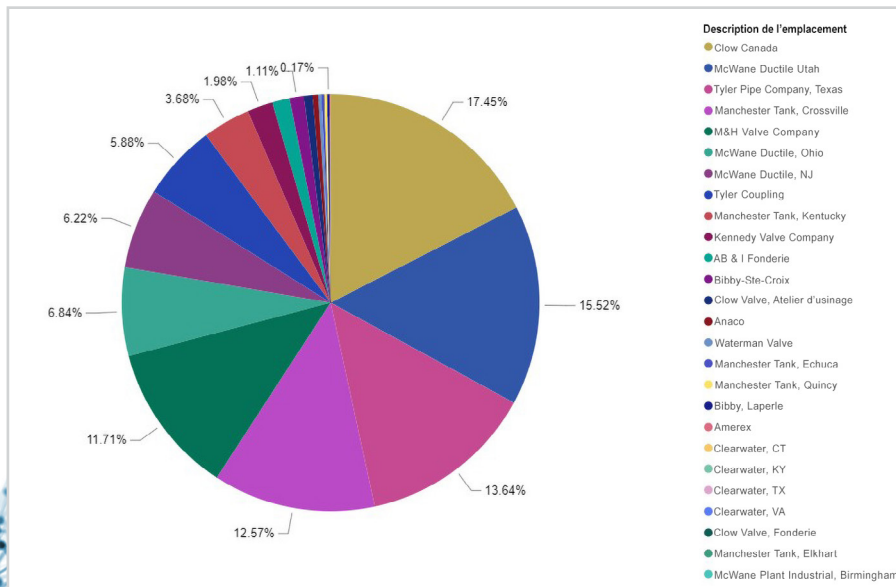
Analyser les emplacements de livraison by CD pour améliorer le soutien et l'efficacité au client



Prévoir des ventes avec intervalles en toute confiance dans Power BI

Aujourd'hui, les données ne sont pas seulement destinées à examiner les performances antérieures, mais jouent également un rôle essentiel dans l'élaboration de prévisions futures et d'une planification commerciale appropriée. Nous commençons tout juste à exploiter le potentiel de l'utilisation de Power BI pour nous aider à planifier et à prévoir; il peut être facilement intégré à d'autres indicateurs clés de l'entreprise pour aider à élaborer de meilleurs plans d'affaires. Étant donné que la plupart de nos sources de données explorent jusqu'au niveau transactionnel, Power BI peut être utilisé pour générer rapidement des prévisions ou estimer des résultats plus granulaires et spécifiques, même au niveau de la gamme de produits ou des clients. Les capacités de veille économique de Power BI peuvent alors aider les divisions à voir rapidement les tendances actuelles et futures et à orienter leur activité en conséquence.

L'avenir s'annonce prometteur pour McWane du point de vue des analyses de données et des rapports. En utilisant Power BI et l'automatisation — avec l'intégration d'autres systèmes, comme notre CRM, Teams et même D365 — les gains d'efficacité n'iront qu'en augmentant au fil du temps. Certaines divisions utilisent déjà les tableaux de bord automatisés Power BI permettant ainsi à chacun de s'aligner les uns aux autres et les intégrer à Teams, alors que d'autres divisions insèrent les rapports Power BI au niveau du client dans le CRM pour passer en revue rapidement les commandes ouvertes, utilisant des rapports automatisés dans les deux cas afin de permettre aux membres de l'équipe de consacrer plus de temps à la génération d'informations utiles et à la planification d'action.



Le Défi McWane P2C est de retour

CHEZ MCWANE, NOUS TRAVAILLONS ENSEMBLE POUR MAINTENIR UN ÉQUILIBRE ENTRE TRADITION ET CHANGEMENT. MAIS UNE CHOSE NE CHANGERA JAMAIS, NOTRE ENGAGEMENT À FABRIQUER DES PRODUITS DURABLES DE MANIÈRE RESPONSABLE ET EFFICACE. C'EST LA FAÇON DE FAIRE MCWANE.

Nous pouvons atteindre l'excellence environnementale en collaborant en équipe pour évaluer constamment nos activités en surveillant les dernières innovations et les façons de les intégrer à nos processus actuels. Le Défi annuel de prévention de la pollution (P2C) met en lumière

l'ingéniosité et l'innovation de nos équipes talentueuses et l'impact de leurs idées sur l'environnement. Les juges de cette année étaient **Dan Oman** (professionnel de l'industrie à la retraite), **Sarah Burton** (Kestrel Management) et **Mack Overton** (Keramida).



Nous venons juste de compléter la 11e année du Défi de prévention de la pollution (P2C) et je suis toujours surpris chaque année du degré d'ingéniosité et d'efforts déployés pour édifier ces projets. C'est incroyable de voir les emplacements œuvrer pour éliminer les flux de déchets, transformer quelque chose qui était autrefois un déchet en produit et apporter des modifications mineures ayant des répercussions majeures sur la réduction ou la prévention de la pollution. Le mérite en revient aux installations qui mènent la prévention de la pollution année après année et qui récoltent les résultats de leurs efforts. »

Ward Pate, directeur environnemental de l'entreprise

UN MERCI TOUT SPÉCIAL À CHACUN D'ENTRE VOUS QUI AVEZ COMPLÉTÉ LE DÉFI P2C 2021. LES 12 PROJETS EN COMPÉTITION ÉTAIENT :

Bibby Ste-Croix	Reconditionnement de peinture résiduelle
McWane Ductile Utah	Réduction de la poussière de moule
Manchester Tank, Quincy	Programme de recyclage du plastique
Waterman	Réduction de l'utilisation des bombes de peinture en aérosol
Amerex	Réduction de l'utilisation d'aérosol
McWane Ductile Ohio	Sablage d'acier réutilisable
M&H Valve	Recyclage du caoutchouc
Tyler Union	Recyclage d'amines
McWane Ductile New Jersey	Réutilisation bénéfique de résidus de sable et de ciment
Kennedy Valve	Réduction de respirateur
McWane Ductile New Jersey	Réduction des risques en matière de conformité à la chambre des filtres du cubilot
M&H Valve	Recirculation de l'eau de test de poteau d'incendie



Première place — McWane Ductile New Jersey – Réutilisation bénéfique des déchets de sable et de ciment, Membres de l'équipe : Preston Klingseis, Andy Boise, Brandon Leidy et Ricky Grovesner, 1 500 \$ par membre de l'équipe



Deuxième place — McWane Ductile Ohio, Sablage d'acier réutilisable, Membres de l'équipe : Ricky Thomas, Jay Fouch, Ryan Terrell et Sean Helton, 750 \$ par membre de l'équipe



FÉLICITATIONS AUX GAGNANTS DE CETTE ANNÉE!



Troisième place (égalité) — Bibby Ste-Croix, Reconditionnement de peinture résiduelle, Membres de l'équipe : Philippe Grenier, Marieve De Beaumont, Manon Dubois, Brigitte Lepage, Pierre Lelievre, Leopold Filion, Benoit Desjardins et Gilles Labrecque, 375 \$ par membre de l'équipe



Prix Pourquoi n'ai-je pas pensé à ça – Amerex – Réduction de l'utilisation d'aérosol, membres de l'équipe : Chuck Freind, Tamara Wright, Steven Hardin, Alex Hydrick, Billy Davis, Faye Merchant et Ricky Bonds, 150 \$ par membre de l'équipe.



Troisième place (égalité) — McWane Ductile New Jersey, Réduction des risques en matière de conformité à la chambre des filtres du cubilot, membres de l'équipe : Chelsea Ivy, Andy Boise, Luis Gonzalez et Jonathan Ferreira, 375 \$ par membre de l'équipe

9e Concours annuel de la Coupe Ergo de McWane

A PRÈS AVOIR REPORTÉ LE CONCOURS DE L'AN DERNIER EN RAISON DE LA PANDÉMIE, NOUS ÉTIIONS RAVIS D'ANIMER LE 9E CONCOURS ANNUEL DE LA COUPE ERGO DE MCWANE LE 12 OCTOBRE. Avec l'augmentation de l'absentéisme et les nombreux défis opérationnels liés à la COVID-19, il nous est impératif de travailler encore plus fort pour réduire les blessures au travail en améliorant l'efficacité du lieu de travail et en transformant nos processus. Tout comme le monde qui nous entoure a évolué pendant la pandémie, nous devons également demeurer inébranlables dans notre objectif d'avoir un milieu de travail sécuritaire.

Le point de la boussole de La façon de faire McWane pour la sécurité exige et nous encourage à nous protéger et à protéger les autres lorsque nous constatons un processus ou une condition qui devrait être modifié ou qui pourrait être amélioré. Cela souligne l'objectif de la compétition

Ergo Cup. Pour améliorer une activité existante et la rendre plus sécuritaire en améliorant le processus.

En outre, le concours permet le partage de pratiques exemplaires au sein de l'entreprise.

CETTE ANNÉE, CINQ PROJETS ONT ÉTÉ INSCRITS AU CONCOURS DE LA COUPE ERGO 2021 :

Fonderie Clow Valve	Bolster Rotisserie
Atelier d'usinage de Clow Valve	Dispositif de levage de poteau d'incendie en mode de vente
Bibby Ste-Croix	Plaque de soutien de noyau-carapace
Bibby Ste-Croix	Aspirateur à grenailage industriel
M&H Valve	Dispositif d'assise hydraulique de vanne RS de 50,8 cm (20 po)



Projet le plus remarquable, Première place Gagnant — Fonderie Clow Valve – Bolster rôtisserie, Membres de l'équipe : Tony Ingle (MCF directeur de la sécurité), Jake Van Polen (ingénieur de projet), Joe Young (Directeur santé et sécurité, Clow), Jeff Beuthien (Superviseur), Chris Moody (TI), Mitzi Fisch (Administratrice infirmière) et Rick Thompson (Modéliste).

ON THE JOB SAFETY BEGINS HERE



Première place finaliste — Bibby Ste-Croix, Plaque de soutien de noyau-carapace, Membres de l'équipe : Jacque Hamel, Dave Kirouac, Mario Hamel et François Caron.



Meilleure réduction des risques — M&H Valve, Membres de l'équipe : Jeff Rasmussen (Ingénieur sécurité), John Brueshaber (Directeur de l'entretien), Steven Griffith (Entretien), Chris Nissley (Directeur de l'entretien mécanique), Curtis Ramsey (BFV Superviseur), Daniel Eady (BVF Production) et Cecil Payne (Directrice atelier d'usinage).



Projet le plus novateur — Atelier d'usinage Clow Valve, Dispositif de levage de poteau d'incendie en mode de vente, Membres de l'équipe : Andrew Bonde (Ingénieur fabrication), Mitzi Fisch (Infirmière), Brian Box (Ingénieur sécurité) et Chris Moody (TI).



L'objectif de la Coupe Ergo est de souligner et d'encourager le développement de solutions et d'éducation ergonomiques, ce qui renforce un milieu de travail plus sécuritaire. C'est inspirant de voir la responsabilisation et la fierté des équipes qui ont mené à bien ces projets. Le fait qu'une équipe travaille ensemble sur un projet de réduction des blessures pouvant être intégré à la production illustre la façon de faire de McWane comme notre cadre d'affaires. C'est la sécurité productive à son meilleur.

Clow Valve a mis en pratique les leçons tirées du projet Rôtisserie pour motifs de laiton de 2019. C'est stimulant, car cela indique que l'équipe exploite leurs réalisations passées sur d'autres tâches ou travaux. Clow Valve utilise aussi le logiciel Humantech pour assister ses solutions ergonomiques. Le logiciel supprime une grande part de la subjectivité inhérente à l'ergonomie, et l'application est conviviale permettant une implication accrue des membres de l'équipe.

Félicitations à toutes les équipes qui ont participé au concours de cette année, tout en faisant face aux défis auxquels nous sommes confrontés chaque jour.

Michael Hannum, vice-président, santé et sécurité

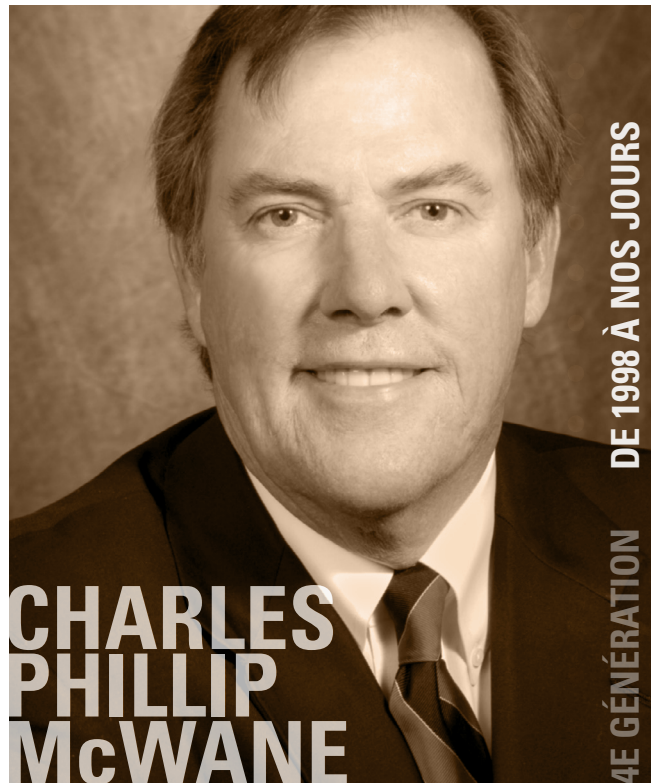
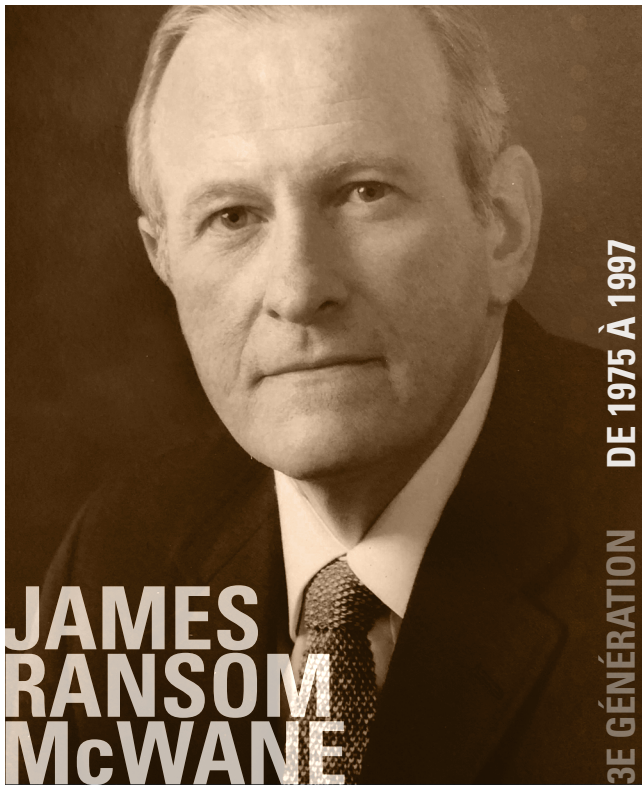
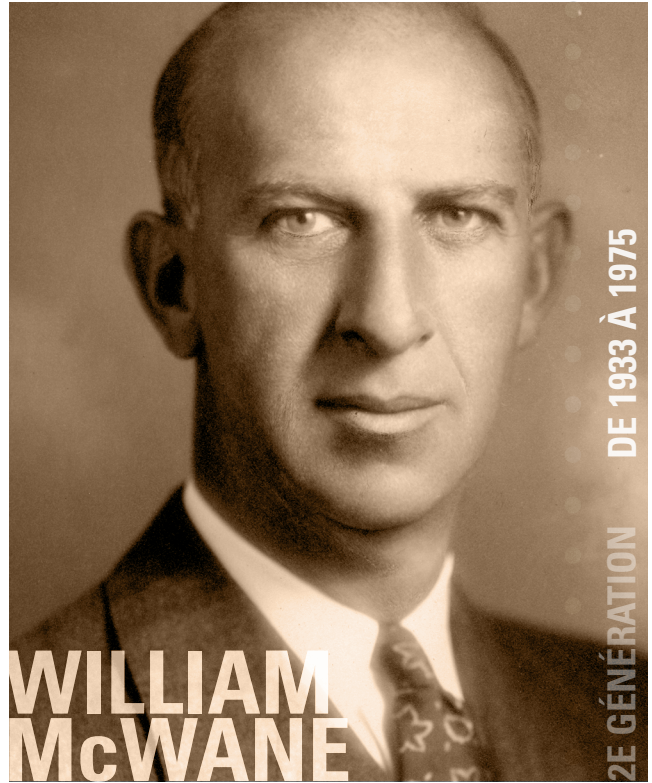
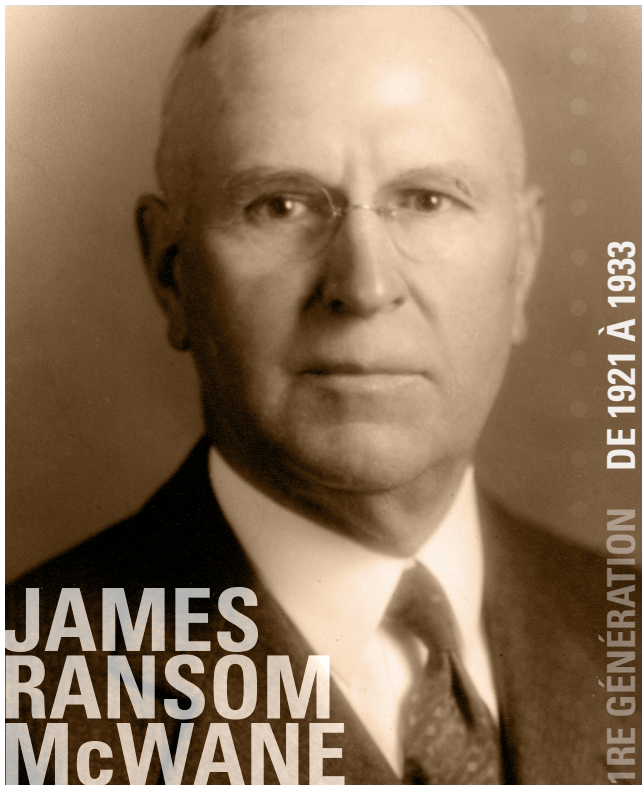
Ça reste dans la famille; la tradition continue...

A PRÈS 100 ANS, LA FAMILLE ET LA TRADITION FONT PARTIE DES VALEURS QUI SONT CHÈRES À MCWANE. Le fabricant automobile Henry Ford a déjà mentionné, « La collaboration n'est que le commencement. Demeurer ensemble est le progrès. Travailler ensemble est le succès. » Et c'est toujours d'actualité aujourd'hui au sein de plusieurs de nos installations partout à travers le monde, où les membres de la famille travaillent ensemble avec succès.

Poursuivant la tradition, Erick et Ruby Scott se sont joints à leur fils, Adarius, et leurs nièces English Sims et Tiffanie Sime au Tyler Union à Anniston, Alabama. Ensemble, les membres de la famille travaillent comme mouleurs au département de revêtement en ciment.



Un héritage
**POUR DES
GÉNÉRATIONS**



Pour des
générations

For Generations

Pour McWane, octobre 2021 a marqué 100 ans d'amélioration de pointe. Cette année et toutes les années auparavant, il nous est important de célébrer les personnes et les communautés qui incarnent le cœur de notre entreprise et rendent possible des **générations d'excellence**. D'une rive à l'autre et à travers les océans, nous devons au soutien de nos membres de l'équipe, aux communautés et aux partenaires en innovation notre passé, notre présent et notre futur.

GENERATIONS



OF EXCELLENCE

DIVISION TUYAU EN FONTE DUCTILE

McWane Ductile - New Jersey
Canada Pipe Company
McWane Ductile - Ohio
McWane Ductile - Utah
McWane Poles

VENTES ET COMMERCE INTERNATIONAL

McWane Global
McWane International
McWane Inde

VANNES D'AQUEDUC ET BORNES D'INCENDIE

Alabama Dynamics
Clow Canada
Clow Valve
Clow Valve
Kennedy Valve
M&H Valve
MPI
Waterman
Clear Water Manufacturing

RACCORDS POUR AQUEDUCS

Tyler/Union Foundry
Tyler Xianxian
TUYAUX DE RENVOI,

RACCORDS ET ACCOUPLE- MENTS POUR TUYAUX DE RENOI

AB&I Foundry
Anaco
Bibby-Ste-Croix
Fonderie Laperle
Tyler Pipe
Tyler Coupling

BOUTEILLES DE PROPANE ET D'AIR COMPRIMÉ

Manchester Tank & Equipment
Company
MTE Cemcogas, SA

EXTINCTEURS D'INCENDIE ET SUPPRESSION DES INCENDIES

Amerex
Janus

TECHNOLOGIE

Futurecom Systems Group
Synapse Wireless
Nighthawk
Zinwave